

=若者ワークショップのご案内[6月30日:=大阪]

主催:NYH・NPO法人文京教育トラスト

若者を元気にする演習

—「競争力のある新人育成法と新人を育成できる管理職の養成法」—

◇若者の実態報告(13:40~14:00)



「教育現場から見た若者の課題」

講師:東京女子大学 博士課程 黒住 早紀子

(講師略歴) 1981年生れ、東京都出身、都立西高校をへて東京女子大学心理学科卒、大学院修士課程を経て、現在、博士課程にて特別支援教育の支援対象児をめぐる協働について研究中、同時にNPO法人文京教育トラストで小学生、中学生の学習指導で高い評価を得ている。

◇新入社員教育の方向性(14:00~14:50)



「人間関係づくりの視点を中心に」

講師:東海大学 教育研究所 准教授 有澤 孝治

(講師略歴) 1971年生まれ、東京都出身、東海大学教育研究所講師、広報学修士、専門はカウンセリング心理学とグループ・アプローチ、日本カウンセリング学会認定カウンセラー及び日本学生相談学会認定の大学カウンセラーとして、過去にのべ3000人を超える児童・生徒・学生及び保護者のカウンセリングを行っている。カウンセリング経験とグループ・アプローチに関する研究に基づいた実践的な研修は、高い評価を得ている。小学校・中学校・大学の教職員研修から企業研修まで幅広く実施。

コーヒープレイク:14:50~15:00

◇若者を活性化する演習事紹介(15:00~16:00)

◇ 現状分析と課題解決提案[15:00~15:20]

講師:NYH 代表取締役社長 名方 幸彦

(略歴) 1955年生まれ、慶應義塾大学文学部卒業、信州大学大学院修了(経済学修士) CRG、プライスウォーターハウスクーパスを経て、2001年独立。わかりやすい語り口で評判の人事コンサルタント。大手企業の制度改革、各種トレーニングを実施。指導した大手上場企業は20社を超える。現在NPO法人の事務局長として地域のコミュニティスクールも同時に運営



◇ Consensus Building Exercise (15:20~16:00)

「Using Mediation and Negotiation Skills」

講師: Olumide Adekoje

Adekoje holds a Master's Degree in Commercial Diplomacy from the Monterey Institute of International Studies, Monterey California specializing on trade and negotiation.

◇ディスカッション:(16:00~16:40)

「新人社員と育成力のある管理職の養成とは」

講師を中心に、それぞれの立場からの視点提示と参加者をまじえての意見交換を行います。

管理職に求められる若者対策とは

「若者を元気にする演習」のお知らせ！

時間：6月30日(月)13:20【受付開始】～16:40

場所：阪急ターミナルスクエア17階、さつきの間 (06-6373-5790)

会費：無料

主旨：

~~~~~

日本企業を取り巻く環境は大きく変化しています。リーマンショック以来のサブプライム不況を越えつつあるといえますが、戦後日本の経済成長を主導していた米国輸出依存型のビジネスモデルがアジアBRICS対応へと変化する過渡期に入りました。一方、内需中心の企業も、高齢化・少子化時代による需要減、労働力減に対応するため、M&Aなど生き残りに向けて大きくシフトしています。

このような状況において、1つの大きな問題は、これから企業を担う新人社員やその予備軍である学生達です。今年、大卒で企業に入社する新人は、1989年前後に生まれた世代であり、物心ついて以降、右肩下がりの経済を体験してきました。彼らの多くは、草食系男子などと呼ばれています。特徴は、強烈的な競争意識はなく、協調的であり、安心・安全重視の会社選択を行い、海外派遣などのチャレンジを避ける傾向にあると言われています。また、知識重視の偏差値教育の強い影響を受けており、社会で生きぬくスキルや態度、意欲などが極度に弱いといわれています。

一方、企業はグローバル化へと大きく転換を図っており、ワークライフバランスを体得した世界に向けてチャレンジする社員を求めています。つまり企業が欲しい人材と若者との間には大きなギャップが存在することが問題の所在と言えます。

このような問題意識に基づき、本年は、企業の新人や学生に焦点を当て、若者分析と対策を提示するワークショップを、文京区で教育に豊富な経験を持つNPO法人文京教育トラストと協働して実施することにしました。

ご関心のある方はぜひのぞいてみてください。

~~~~~

スケジュール内容：

- ~~~~~
- ◇ 最初に、現役の大学院生から現状の学生の課題や問題意識について提示してもらいます。
 - ◇ 次に、専門家から問題をどのように整理すればよいか、方向性と対応方法の演習を行います。
 - ◇ 三番目には、企業のケース紹介をまじえて、問題解決のスキルトレーニングの実演を行います。合意形成演習では、外国人スタッフにより最新の Mediation/Negotiation の理論紹介した上に、実際に体験演習を行います。
 - ◇ 最後に、ファシリテーターにより、講師及び参加者を含めて、企業が求める人財を若者のギャップやその対応策について、意見交換を行います。

主催者プロフィール：

- NYH【有限会社エヌワイ・ヒューマンドットコム】 概要：人事コンサルタントの名方幸彦が2001年9月に設立した人事コンサルティング会社。詳しくは、HP：www.ny-human.com 参照
- NPO法人文京教育トラスト：2001年4月に東京都文京区で設立した地域教育支援のNPO。詳しくはHP：www.bunkyo-trust.org. 参照